

Liste MUI Science Kandidat:innen

- 1 Wolfgang Freysinger (Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde)
- 2 Claudia Manzl (Neuropathologie und Neuromolekularpathologie)
- 3 Frédéric Santer (Gynäkologie und Geburtshilfe)
- 4 Ulrike Binder (Hygiene und Medizinische Mikrobiologie)
- 5 Andreas Ritsch (Innere Medizin I)
- 6 Susanne Strasser (Orthopädie Trauma)
- 7 Georg Göbel (Epicenter)
- 8 Petra Obexer (Pädiatrie II)
- 9 Sieghart Sopper (Innere Medizin V)
- 10 Ruth Steiger (Radiologie)
- 11 Natascha Brigo (Innere Medizin II)
- 12 Ingrid Weber (Humangenetik)
- 13 Norbert Redlinger (Innere Medizin V)
- 14 Anne Krogsdam (Bioinformatik)
- 15 Noora Tuovinen (Psychiatrie I)
- 16 Yannick Frey (Pathophysiologie)
- 17 Elena Brunner (Pädiatrie I)
- 18 Johanna Gostner (Medizinische Biochemie)
- 19 Wilfried Posch (Hygiene und Medizinische Mikrobiologie)
- 20 Monika Lanthaler (Plastische, Rekonstruktive und Ästhetische Chirurgie)
- 21 Janine Steichen (Innere Medizin V)
- 22 Hubertus Haas (Molekularbiologie)
- 23 Hesso Farhan (Pathophysiologie)
- 24 Andreas Villunger (Entwicklungsimmunologie)
- 25 Heidelinde Fiegl (Gynäkologie und Geburtshilfe)
- 26 Matthias Erlacher (Genomik & RNomik)
- 27 Constantin Eisenschink (Radiologie)
- 28 Teresa Steinbichler (Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde)
- 29 Lukas Huber (Zellbiologie)
- 30 David Teis (Molekulare Biochemie)

Wählt
MUI Science!

Für eine
zukunftsfähige MUI:
attraktiv, offen, fair

MUI Science

Für deinen engagierten
und zuverlässigen
Betriebsrat!

Fair & Vertraulich



SCAN ME



MUI_SCIENCE



Klinik* Lehre
MUI Science
* Forschung*

Betriebsratswahl
19. - 20. 11. 2025

Fair MUI



TK-Mensa für alle

Attraktive Entlohnung

Angemessene Überbrückungen

Faire Stellenvergaben

- ▶ Fairness und Transparenz. Durchgehend!
- ▶ Einheitlicher & günstiger TK-Mensatarif für alle
- ▶ Essenzzuschuss
- ▶ Gleiche Mitarbeiter:innen-Prämie und Jubiläumsgeld bei gleicher Arbeitszeit
- ▶ Durchgehende Arbeitsverträge für PhD/clinical PhD/Assistenzärzt:innen/PostDocs
- ▶ Unbürokratische Überbrückungshilfe für Projektleiter:innen
- ▶ Erhöhung der PhD-Überbrückungshilfe
- ▶ Zeitgemäße Kriterien bei Leistungsbeurteilung

Work@MUI



Attraktive Arbeitszeiten

Kinderbetreuung von 0-14 Jahren

Beruf & Familie Vereinbarkeit

Karriereförderung

- ▶ Tool zur freien Diensteinteilung
- ▶ KA-AZG: optimale Abschlüsse für die Ärzteschaft
- ▶ Garantierte Forschungszeit in der Klinik
- ▶ Mehr und flexibleres Homeoffice, auch für Ärzt:innen
- ▶ Ganzzjährige Kinderbetreuung (0-14) am Campus
- ▶ Babysitter-Börse
- ▶ Coaching für Karriere mit Kind
- ▶ Sensibilisierung für Väterkarenzen
- ▶ Attraktive Karrieremodelle für Postdocs
- ▶ Laufbahnstellen - Betriebsvereinbarung notwendig
- ▶ Drittmittelprämie: höher, sowohl individuell als auch projektgebunden
- ▶ Persönliches Fortbildungsbudget
- ▶ Mentoring für alle

EASY MUI



Nutzerfreundliche Verwaltung

MUI-Reisebüro

KI-Tools für alle

- ▶ Flächendeckende Digitalisierung sämtlicher Prozesse der MUI (v.a. Personal und Finanzen)
- ▶ Organisation, Abwicklung und Bezahlung von dienstlichen Reisen
- ▶ Gratis Zugang zu professionellen KI-Tools



Open MUI

Verwalten ohne Sprachbarrieren

Offene Kommunikation leben

- ▶ Kommunikation mit der Verwaltung auch auf Englisch
- ▶ Mitarbeiter:innen -Informationen aus allen universitären Gremien an alle
- ▶ OpenDoors auf allen Führungsebenen

Future MUI



Nachhaltigkeit

- ▶ Mehr Fahrradwege von und zum Campus
- ▶ Mehr Stadtrad-Stationen an der MUI